Для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области устанавливаются следующие квалификационные требования:

1. К уровню профессионального образования:

1.1. к должностям муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп – наличие высшего образования;

1.2. к должностям муниципальной службы младшей группы – наличие среднего профессионального образования.

2. К стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

2.1. высшие должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2.2. главные должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

2.3. ведущие должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

2.4. старшие и младшие должности муниципальной службы: без предъявления требований к стажу работы.

 3. В случае замещения старших должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области выпускниками образовательных учреждений высшего образования, заключившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу Верхнемамонского муниципального района Воронежской области в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются.